

**ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ**

Πληροφορίες: Χ.Χριστοφορίδου  
 Τηλ.: 2321049210, Fax.: 2321046556  
 E-mail: [saoe@teiser.gr](mailto:saoe@teiser.gr)

Σέρρες 7-9-2018  
 Αρ.Πρωτ. 3751

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

(Αριθμ. 308/30/30-8-2018 απόφαση της Συγκλήτου του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας)

**Α Π Ο Φ Α Σ Η****«Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής» του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας**

Η Σύγκλητος του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, (αριθμ. 3051/3-7-2018 πράξη συγκρότησης με ΑΔΑ : 61Η9469143-ΠΑΩ), με την αριθμ. 308/30/30-8-2018 απόφασή της, έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθ.4 του Ν.1404/1983 «Δομή και λειτουργία των ΤΕΙ» (ΦΕΚ 173/τ.Α'/1983).
2. Τις διατάξεις του αριθμ. 102/5.6.2013 Π.Δ. (ΦΕΚ 136/τ.Α'/2013) «Μετονομασία του Τ.Ε.Ι. Σερρών σε Τ.Ε.Ι. Κεντρικής Μακεδονίας – Συγχώνευση – Κατάργηση Τμημάτων – Συγκρότηση Σχολών του Τ.Ε.Ι. Κεντρικής Μακεδονίας», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Τις διατάξεις των άρθρων 2, 3 και 4 του Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112 /τ.Α'/2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
4. Τις διατάξεις του Ν.4485/2017 (ΦΕΚ 114 /τ.Α'/2017) «Οργάνωση και λειτουργία της Ανώτατης Εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» και ειδικότερα του του άρθρου 47 «Επιτροπή Δεοντολογίας».
5. Την αριθμ. 209650/Ζ1/30-11-2017 (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 642/4-12-2017) Υ.Α. με την οποία διαπιστώθηκε η εκλογή του Δημητρίου Χασάπη ως Πρύτανη του Ιδρύματος και των Δαυΐδ Κωνσταντίνου, Θεοδωρίδου Σωτηρίου Μυροφόρα Ευαγγελίας, Στρουθόπουλου Χαράλαμπου και Μωυσιάδη Αναστάσιου, ως Αντιπρυτάνεων του Ιδρύματος, με θητεία από 1-12-2017 έως 30-11-2021.
6. Την αριθμ.104/15-1-2018 (ΑΔΑ : ΩΙ0Ζ469143-ΥΥ9) πράξη συγκρότησης της Επιτροπής Δεοντολογίας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας
7. Το από 2-5-2018 εισήγηση της κα Θεοδωρίδου Σωτηρίου Μυροφόρα Ευαγγελίας, Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας, με το οποίο

υποβάλλεται προς έγκριση ο «Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας», όπως αυτός καταρτίστηκε από την Επιτροπή Δεοντολογίας

### **ε γ κ ρ ί ν ε ι**

τον «Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας» για ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα, όπως αυτός καταρτίστηκε από την Επιτροπή Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος και ο οποίος έχει ως εξής :

## **ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ**

### **ΓΙΑ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

#### **Άρθρο 1**

#### ***Λειτουργία Επιτροπής Δεοντολογίας***

1.1. Σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4485/2017 στο ΤΕΙ ΚΜ συνιστάται Επιτροπή Δεοντολογίας, η οποία απαρτίζεται από τους Κοσμήτορες του οικείου Ιδρύματος και τον/την Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων, Φοιτητικής Μέριμνας. Ο/Η Αντιπρύτανης προΐσταται της Επιτροπής και σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος τον/την αναπληρώνει ο αρχαιότερος Κοσμήτορας, με βάση την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης διορισμού του στη βαθμίδα του μέλους Δ.Ε.Π. πρώτης βαθμίδας. Τα μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας δεν λαμβάνουν αμοιβή ή άλλη αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτήν.

1.2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας έχει ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

1.2.1 Καταρτίζει Κώδικα δεοντολογίας και καλής πρακτικής. για ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα (κανόνες βιοηθικής κ.λπ.), ο οποίος εγκρίνεται από τη Σύγκλητο και ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος,

1.2.2 Διασφαλίζει την τήρηση και εφαρμογή των κανόνων δεοντολογίας εκ μέρους όλων των μελών του Ιδρύματος και διαπιστώνει παραβάσεις των κανόνων δεοντολογίας. Κύρια αρμοδιότητα των μελών της Επιτροπής Δεοντολογίας του Ιδρύματος είναι η εξέταση της τήρησης των κανόνων δεοντολογίας, όπως αυτοί περιγράφονται στον παρόντα Κανονισμό και η τήρησή του σε περίπτωση καταγγελίας μη συμμόρφωσης προς αυτόν. Η Επιτροπή Δεοντολογίας συνεδριάζει όταν ανακύπτουν θέματα της αρμοδιότητάς της ή όταν το ζητήσουν γραπτώς δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη της. Η Επιτροπή Δεοντολογίας

αποφασίζει κατά πλειοψηφία για τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν κάθε φορά, μετά την εξέταση ενός εκάστου θέματος. Μετά το πέρας της εξέτασης συντάσσει εισήγηση, την οποία καταθέτει στη Σύγκλητο του Ιδρύματος, η οποία είναι και η αρμόδια για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων. Η Επιτροπή δεσμεύεται για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας όλων των καταγγελιών, που θα γίνουν για παράβαση των παρόντων κανόνων δεοντολογίας.

1.2.3 Συντάσσει γενική ετήσια έκθεση ως προς την τήρηση και εφαρμογή ή την ανάγκη αναθεώρησης των κανόνων δεοντολογίας, η οποία υποβάλλεται στον Πρύτανη και κοινοποιείται στη Σύγκλητο του οικείου Ιδρύματος στην αρχή κάθε ακαδημαϊκού έτους,

1.2.4 Εξετάζει αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από έγγραφη αναφορά - καταγγελία φοιτητών, μελών Δ.Ε.Π., μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., ερευνητών, επισκεπτών διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού σε θέματα της αρμοδιότητάς της, προκειμένου να διαπιστώσει την παράβαση των κανόνων του κώδικα δεοντολογίας ή διερευνάσχετικά περιστατικά ύστερα από εντολή του Πρύτανη. Αν διαπιστωθεί παράβαση των κανόνων δεοντολογίας ή κατά τη διερεύνηση διαπιστωθεί τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, αποστέλλει το σχετικό πόρισμα στον Πρύτανη, προκειμένου αυτός να αξιολογήσει το περιστατικό και να διενεργήσει τα νόμιμα.

1.2.5 Η συμμόρφωση των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας με τους κανόνες δεοντολογίας του παρόντος Οργανισμού, παρακολουθείται από τη Σύγκλητο του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, μέσω της Επιτροπής Δεοντολογίας. Τα διάφορα προβλήματα που άπτονται πιθανών ερμηνειών των συγκεκριμένων κανόνων δεοντολογίας επιλύονται με ευθύνη της Συγκλήτου ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας.

1.2.6 Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής Δεοντολογίας ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

## **Άρθρο 2**

***Η πολιτική σχετικά με θέματα ακαδημαϊκής ελευθερίας, ακαδημαϊκής δεοντολογίας και αντίστοιχες διαδικασίες.***

2.1 Στο Ίδρυμα κατοχυρώνεται η ακαδημαϊκή ελευθερία στην έρευνα και τη διδασκαλία, καθώς και η ελεύθερη έκφραση και διακίνηση των ιδεών.

2.2 Το Ίδρυμα λειτουργεί με σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και πρακτικές και στις ανθρωπιστικές αξίες. Η λειτουργία του και οι δραστηριότητες της Ακαδημαϊκής Κοινότητας ασκούνται με τέτοιο τρόπο, ώστε να γίνονται απόλυτα σεβαστά τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα συνταγματικά δικαιώματα του πολίτη.

2.3 Η Ακαδημαϊκή Κοινότητα θεωρεί απαράδεκτη οποιαδήποτε διάκριση, όπως, ενδεικτικά, αυτές που σχετίζονται με την φυλή, το χρώμα, το φύλο, την εθνικότητα, την ιδεολογία, τις επιλογές του προσωπικού βίου, τις σωματικές δυνατότητες ή τη θρησκεία. Ακόμη, θεωρεί ανεπίτρεπτες την άσκηση οποιασδήποτε μορφής βίας και κάθε εκτροπή από την υγιή σχέση μεταξύ διδασκόντων και διδασκομένων.

2.4 Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τα σχετικά κριτήρια, που εφαρμόζονται από τα θεσμικά όργανα του Ίδρύματος, υπόκεινται στους κανόνες διαφάνειας, στηρίζονται στην ευρύτερη δυνατή συναίνεση και κατατείνουν στην εμπέδωση κλίματος αξιοκρατίας και δικαιοσύνης μεταξύ όλων των μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας.

2.5 Οι αποφάσεις λαμβάνονται με διαφανή και τεκμηριωμένη διαδικασία, ώστε να μη δημιουργούνται συνθήκες ή υποψίες άσκησης πιέσεων και ευνοιοκρατικής συμπεριφοράς, λόγω προσωπικών, συγγενικών, κομματικών, επαγγελματικών ή άλλων σκοπιμοτήτων.

### **Άρθρο 3**

#### ***Οι Κανόνες δεοντολογίας της Ακαδημαϊκής Κοινότητας του ΤΕΙ ΚΜ***

3.1 Η ακαδημαϊκή κοινότητα στο ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας συγκροτείται από τους Διδάσκοντες (Καθηγητές, Καθηγητές εφαρμογών, μέλη ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό), τους Φοιτητές, τους Ερευνητές και το Διοικητικό Προσωπικό. Βασική της αποστολή θεωρείται, και είναι, η παραγωγή και ανάπτυξη νέας γνώσης, η διάδοσή της στην κοινωνία, και η κατάκτηση, κατά το δυνατόν, του υψηλότερου επιπέδου εκπαιδευτικής και ερευνητικής αριστείας.

3.2 Για την εκπλήρωση της ανωτέρω αποστολής του Ίδρύματος απαιτείται ακαδημαϊκό ήθος, το οποίο συνεπάγεται υποχρεώσεις, στο πλαίσιο της αυτονόητης υποχρέωσης τήρησης της κείμενης νομοθεσίας. Βασικά χαρακτηριστικά των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας στο πλαίσιο εκπλήρωσης της αποστολής του Ίδρύματος θα πρέπει να είναι: η εντιμότητα, η ακεραιότητα, η αμεροληψία, η διαφάνεια, η φιλαλήθεια, το αίσθημα δικαιοσύνης και αξιοκρατίας, ο αυτοσεβασμός, ο σεβασμός των δικαιωμάτων και της προσωπικότητας των άλλων, το αίσθημα του καθήκοντος και της προσφοράς, η σεμνότητα, η με κάθε τρόπο διαφύλαξη του κύρους της ακαδημαϊκής ιδιότητας, και οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό, το οποίο μπορεί να συμβάλλει ουσιαστικά στην αύξηση του κύρους του Ίδρύματος απέναντι στην κοινωνία.

3.3 Το πάσης φύσεως παραγόμενο έργο από το ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας προκύπτει με την απαραίτητη προϋπόθεση του σεβασμού στις αρχές και τους κανόνες που διέπουν: την επιστήμη, την ακαδημαϊκή ελευθερία, την φύση και το περιβάλλον, τη βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την πνευματική ιδιοκτησία και τα προσωπικά δεδομένα.

3.4 Κατά τη διάρκεια ανάπτυξης του έργου της ακαδημαϊκής κοινότητας πρέπει να αποφεύγεται οποιουδήποτε τύπου και μορφής διάκριση αυτών που είναι οι αποδέκτες του συγκεκριμένου έργου, με κριτήρια την εθνικότητα, την φυλή, την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, την θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τον γενετήσιο προσανατολισμό, τη σωματική ικανότητα και την οικονομική και κοινωνική κατάσταση, στην οποία αυτοί βρίσκονται κατά το χρόνο λήψης του ανωτέρω έργου.

3.5 Στον εργασιακό χώρο όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας οφείλουν να συμπεριφέρονται με το δέοντα σεβασμό και να μην χρησιμοποιούν κανενός είδους άμεση ή έμμεση διάκριση και οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης.

3.6 Οι σχέσεις μεταξύ των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας πρέπει να βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και στην αφοσίωση στην αποστολή που ο καθένας έχει αναλάβει να φέρει σε πέρας. Σε κάθε περίπτωση ο κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την αντιμετώπιση των συναδέλφων του κατ' αρχήν με σεβασμό και ακολούθως με αξιοπρέπεια.

3.7 Όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας - εργαζόμενοι του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν προσπάθεια για τη δημιουργία καλού εργασιακού περιβάλλοντος και αρμονικών εργασιακών σχέσεων, με την καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης, ανοικτής και ειλικρινούς επικοινωνίας και σεβασμού καθενός για το σύνολο των συναδέλφων του, καθώς και με τη δημιουργία περιβάλλοντος που προάγει την ομαδική εργασία.

3.8 Για την εκπλήρωση της αποστολής του Ιδρύματος κάθε εργαζόμενος θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις ευθύνες του/της και να νιώθει βέβαιος/-η ότι και όλοι οι υπόλοιποι συνάδελφοί του κάνουν το ίδιο. Κανένας εργαζόμενος στο ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας δεν πρέπει να τοποθετεί τις δικές του/της προτεραιότητες πάνω από αυτές του Ιδρύματος. Το προσωπικό πρέπει να καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να διαχωρίσει τις προσωπικές του πεποιθήσεις από τα επαγγελματικά του καθήκοντα, έτσι ώστε αυτές να μην επηρεάζουν με αρνητικό τρόπο την εκπλήρωση της αποστολής του Ιδρύματος ή τη γενικότερη παραγωγή του έργου του.

3.9 Τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς επίσης και οι εξωτερικοί του συνεργάτες, οφείλουν να τηρούν, κατά τη διάρκεια παραγωγής και προσφοράς του έργου τους σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος, απαρέγκλιτα, αφενός τους παρόντες κανόνες δεοντολογίας του Ιδρύματος, και συμπληρωματικά, εφόσον αυτός

υπάρχει, τον Κώδικα Δεοντολογίας που διέπει τον ειδικότερο επαγγελματικό κλάδο στον οποίο ανήκουν.

#### **Άρθρο 4**

##### ***Κανόνες δεοντολογίας για τα πνευματικά δικαιώματα και τις δημοσιεύσεις***

4. 1 Απαγορεύεται ρητά η αναπαραγωγή ολόκληρου ή μέρους πνευματικών έργων τρίτων προσώπων (βιβλίων, άρθρων, εργασιών, κ.λπ.), καθώς και η μετάφραση, η διασκευή, η παραποίηση ή η απομίμηση τους, χωρίς την άδεια του δημιουργού τους. Η απαγόρευση αυτή ισχύει ανεξάρτητα από τη μορφή με την οποία γίνεται αυτή η αναπαραγωγή (έντυπη, ηλεκτρονική, φωτογραφική, κ.λπ.) και συνιστά αφενός αστικό και ποινικό αδίκημα, και αφετέρου σοβαρή πειθαρχική παράβαση.

4.2 Κάθε δημιουργός ή συν-δημιουργός οποιουδήποτε πνευματικού έργου δικαιούται σαφώς να αναφέρεται και να αναγνωρίζεται ως τέτοιος, απολαμβάνοντας και τα τυχόν περιουσιακά δικαιώματα που απορρέουν από το συγκεκριμένο πνευματικό έργο.

4.3 Η παράλειψη της αναφοράς της πνευματικής συνεισφοράς τρίτων προσώπων σε οποιοδήποτε δημοσιευμένο έργο ή, αντίθετα, η συμπερίληψη προσώπου ως δημιουργού ή συν-δημιουργού σε έργο στο οποίο δεν εισέφερε πραγματικά προσωπικό πνευματικό έργο, συνιστούν σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και μπορούν να έχουν και άλλες, νομικές κατά κύριο λόγο, συνέπειες.

4.4 Σε περίπτωση πνευματικού έργου που είναι συλλογικό αποτέλεσμα, στο οποίο έχουν εισφέρει πραγματικά περισσότερα του ενός πρόσωπα, τα πρόσωπα αυτά πρέπει απαραίτητα να αναφέρονται όλα, ως συν-δημιουργοί του εν λόγω πνευματικού έργου και κατά τη σειρά σπουδαιότητας της συμβολής τους στη δημιουργία του συγκεκριμένου πνευματικού έργου.

4.5 Αν το πνευματικό δημιούργημα είναι το τελικό εξαγόμενο αμειβόμενου ερευνητικού έργου, που ανατέθηκε μέσω σύμβασης, είτε από φορέα του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, είτε από ιδιωτικό φορέα, τότε θα πρέπει να λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα προς την κατεύθυνση τήρησης των συμβατικών υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί μέσω των όρων της σύμβασης.

4.6 Για την περίπτωση της εκμετάλλευσης των περιουσιακών δικαιωμάτων που ενδεχομένως προκύπτουν από την εκμετάλλευση δικαιωμάτων βιομηχανικής ή πνευματικής ιδιοκτησίας, είτε από τον δημιουργό, είτε από τον εφευρέτη, ενδέχεται να υπάρχουν περιορισμοί οι οποίοι θα πρέπει να διερευνώνται κατά περίπτωση. Η περίπτωση αυτή ισχύει για έργα τα οποία παρήχθησαν με μέσα ή με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος ή άλλου φορέα.

4.7 Η λογοκλοπή συνιστά σοβαρό πειθαρχικό και ποινικό παράπτωμα για τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας, το οποίο εμφανίζεται συνήθως σε έργα που από το δημιουργό τους εμφανίζονται ως πρωτότυπα, ενώ κάθε άλλο παρά πρωτότυπα είναι. Με τον όρο «λογοκλοπή» εννοείται η ενσωμάτωση σε κάποιο πνευματικό έργο ιδεών, αποσπασμάτων ή και μεμονωμένων φράσεων έργου τρίτου προσώπου, χωρίς να γίνεται καμία αναφορά στη σχετική πηγή από την οποία αυτό προέρχεται. Λογοκλοπή επίσης διαπράττεται από μέλος της ακαδημαϊκής κοινότητας στην περίπτωση εκείνη κατά την οποία, το παραχθέν πνευματικό έργο τρίτων, δημοσιεύεται από έτερο «δημιουργό» είτε σε έντυπα, είτε σε ηλεκτρονικά μέσα, είτε ακόμη και σε πανεπιστημιακές σημειώσεις, χωρίς καμία αναφορά στην πηγή από την οποία προέρχεται.

4.8 Στην περίπτωση εκπόνησης Διπλωματικής Εργασίας και Διδακτορικής Διατριβής τα πνευματικά δικαιώματά τους ανήκουν αντίστοιχα στον μεταπτυχιακό και στον διδακτορικό Φοιτητή. Θεωρείται αυτονόητο ότι τόσο η Διπλωματική Εργασία όσο και η Διδακτορική Διατριβή, είναι πρωτότυπα έργα του υποψηφίου, ο οποίος τα υποβάλλει προς κρίση στις αρμόδιες επιτροπές αξιολόγησης του Ιδρύματος.

4.9 Όταν ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός Φοιτητής δημοσιεύει πρωτότυπες εργασίες μετά την απονομή του Μεταπτυχιακού ή του Διδακτορικού τίτλου, που προκύπτουν από τη Διπλωματική Εργασία ή τη Διδακτορική Διατριβή, εφόσον ο επιβλέπων Καθηγητής ή άλλοι ερευνητές ή άλλα πρόσωπα έχουν ουσιαστική και πραγματική συνεισφορά στην ανάπτυξη των συγκεκριμένων εργασιών, τότε καθένας από αυτούς θα πρέπει να αναφέρεται ως συν-συγγραφέας, σύμφωνα με την πραγματική του συνεισφορά στην παραγωγή της συγκεκριμένης εργασίας.

4.10 Εφόσον ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός Φοιτητής εκδώσει σε οποιαδήποτε μορφή ολόκληρη ή μέρος από τη Διπλωματική Εργασία ή τη Διδακτορική Διατριβή, είναι υποχρεωμένος να αναφέρει το όνομα του Ιδρύματος, της Σχολής και του Τμήματος στο οποίο εκπονήθηκε η συγκεκριμένη εργασία. Το ίδιο πρέπει να γίνεται και στην περίπτωση των πρωτότυπων δημοσιεύσεων.

4.11 Στην περίπτωση υλοποίησης ερευνητικών έργων που εκπονούνται από το ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας και για τη ρύθμιση εξ αρχής θεμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, το Ίδρυμα υποχρεούται να απαιτεί την υπογραφή, με την έναρξη των εν λόγω ερευνητικών έργων, συμβάσεων μεταξύ του Ιδρύματος και του χρηματοδότη του έργου, του Επιστημονικώς Υπευθύνου και του συνόλου των μελών της ερευνητικής ομάδας που θα συμμετέχουν στην εκπόνηση του ερευνητικού έργου. Με τις συγκεκριμένες συμβάσεις εξασφαλίζεται η εξ αρχής συμφωνία που καθορίζει τα ζητήματα πνευματικής ιδιοκτησίας, και έτσι διασφαλίζεται η απρόσκοπτη υλοποίηση του συγκεκριμένου ερευνητικού προγράμματος.

4.12 Όταν ο Επιστημονικώς Υπεύθυνος του ερευνητικού έργου προβεί σε έντυπη ή ηλεκτρονική έκδοση, μέρους ή και του συνόλου των αποτελεσμάτων του ερευνητικού έργου, τότε είναι υποχρεωμένος να αναγράφει παντού το όνομα του Ιδρύματος.

## **Άρθρο 5**

### **Κανόνες δεοντολογίας για την Έρευνα**

5.1 Οι κανόνες δεοντολογίας για την έρευνα εφαρμόζονται σε όλες τις ερευνητικές και αναπτυξιακές δραστηριότητες που διεξάγονται υπό την ευθύνη ή με συμμετοχή του Επιστημονικού Προσωπικού του Ιδρύματος, στους χώρους του ή εκτός αυτών, με ή χωρίς χρηματοδότηση. Οι κανόνες δεοντολογίας για την έρευνα εφαρμόζονται και στις δραστηριότητες παροχής εξειδικευμένων ερευνητικών υπηρεσιών, προγραμμάτων κατάρτισης ή άλλων επιστημονικών εφαρμογών που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας.

5.2 Η έρευνα πρέπει να διεξάγεται με σεβασμό στην επιστημονική αλήθεια, στην ακαδημαϊκή ελευθερία, στη ζωή, στην φύση και στο περιβάλλον, στη βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, στην πνευματική ιδιοκτησία και στα προσωπικά δεδομένα. Κατά τη διάρκεια υλοποίησης της έρευνας πρέπει να αποφεύγεται κάθε δυσμενής διάκριση πολιτών κατά την εθνότητα, την φυλή, την εθνική καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, την θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τη σωματική ικανότητα, τον γενετήσιο προσανατολισμό ή την κοινωνικοοικονομική κατάσταση.

5.3 Οι ερευνητές δεσμεύονται για την τήρηση των γενικών αρχών που αφορούν στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, της ισότητας, της προστασίας της δημόσιας υγείας, της προστασίας του παιδιού και των ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων, καθώς και για την προστασία της βιοποικιλότητας. Έχουν υποχρέωση αμοιβαίου σεβασμού, εχεμύθειας και δικαίωμα ίσης μεταχείρισης. Στους νεώτερους ερευνητές οφείλεται σεβασμός της προσωπικότητάς τους και δίκαιη αξιολόγηση των ικανοτήτων τους, από τους παλαιότερους. Οι νεώτεροι ερευνητές υποχρεούνται να αποδίδουν σεβασμό και αναγνώριση στην εμπειρία των παλαιότερων. Οι παλαιότεροι ερευνητές οφείλουν να μυούν τους νεώτερους στην επιστημονική σκέψη, τη μεθοδολογία και το ερευνητικό ήθος, προσβλέποντας αποκλειστικά και μόνον στην πρόοδο της ερευνητικής δραστηριότητας.

5.4 Οι ερευνητές οφείλουν να τηρούν κατά τη διεξαγωγή της έρευνας την επαγγελματική δεοντολογία του επαγγελματικού κλάδου στον οποίο ανήκουν. Παράλληλα, απολαμβάνουν τη συνταγματικά κατοχυρωμένη ελευθερία της έρευνας. Όμως, οφείλουν να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να την προασπίζουν από οποιοσδήποτε εξωτερικές πολιτικές, ιδεολογικές ή άλλες πιέσεις και παρεμβάσεις.



5.5 Κατά την ανάληψη, τη διεξαγωγή και τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων της έρευνας, οι ερευνητές οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι: α) έχουν ληφθεί οι απαραίτητες και απαιτούμενες άδειες για την υλοποίηση της συγκεκριμένης έρευνας από τους αρμόδιους κάθε φορά φορείς, β) δεν υφίσταται ή δεν πρόκειται να προκύψει κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων, η οποία θα απαγόρευε ή θα δυσχέραινε τη διεξαγωγή της έρευνας κατά τρόπο αντικειμενικό και επιστημονικά αδιάβλητο, γ) τηρούνται τυχόν ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στο συγκεκριμένο είδος έρευνας, όπως π.χ. για την περίπτωση των κοινωνικών ερευνών που αφορούν ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, για την περίπτωση πειραμάτων στα οποία χρησιμοποιούνται ζώα, για την περίπτωση διαχείρισης επικίνδυνων ουσιών και αποβλήτων κ.λπ., δ) δεν παραβιάζονται σε καμία περίπτωση διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας που αναφέρεται και αφορά στην προστασία προσωπικών δεδομένων και ε) δεν παραβιάζεται επίσης σε καμία περίπτωση η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας.

Οι ερευνητές για την αντιμετώπιση οποιουδήποτε από τα ανωτέρω ζητήματα υποχρεούνται να απευθύνονται στη νομική υπηρεσία του Ιδρύματος, ούτως ώστε να λάβουν τις κατάλληλες συμβουλές χειρισμού ενός εκάστου εκ των παραπάνω ζητημάτων και να δεχθούν αναλόγως τις κατάλληλες νομικές συμβουλές. Εφόσον αυτό γίνει, τα μέλη ΕΠ υποχρεούνται στην τήρηση του σχετικού αρχείου αλληλογραφίας.

5.6 Οι ερευνητές δεν πρέπει να επαναλαμβάνουν προηγούμενες έρευνες άλλων, παρά μόνο αν δικαιολογείται επιστημονικά η επανάληψη. Η λογοκλοπή και η ιδιοποίηση ξένων επιτευγμάτων απαγορεύονται ρητά. Οφείλουν επίσης, να ενεργούν με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις επιταγές της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και των εφευρέσεων που είναι κατοχυρωμένες με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας.

5.7 Οι ερευνητές υποχρεούνται να δημοσιοποιούν την πηγή ή τις πηγές χρηματοδότησης της έρευνάς τους. Δεν επιτρέπεται στη σύναψη συμφωνίας για τη χρηματοδότηση ενός ερευνητικού έργου να συμπεριλαμβάνονται όροι, οι οποίοι θέτουν σαφώς σε κίνδυνο την ελευθερία τους κατά τον σχεδιασμό, τη διεξαγωγή ή τη δημοσίευση της έρευνάς τους.

5.8 Από το ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας δεν υλοποιούνται ερευνητικά προγράμματα για ξένους Στρατιωτικούς Οργανισμούς, παρά μόνο σε έργα των Εθνικών Ενόπλων Δυνάμεων ή σε έργα που χρηματοδοτούνται ή υποστηρίζονται από διεθνείς στρατιωτικούς οργανισμούς στους οποίους συμμετέχει η χώρα μας.

5.9 Ο σχεδιασμός και η διεξαγωγή ενός ερευνητικού προγράμματος οφείλουν να ακολουθούν τους κανόνες της επιστημονικής τεκμηρίωσης. Απαγορεύεται ρητά η κατασκευή ή η παραποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων. Σε περίπτωση διαπίστωσης ενός τέτοιου παραπτώματος, ο ερευνητής ο οποίος υπέπεσε σ' αυτό διώκεται πειθαρχικά.

5.10 Οι Επιστημονικώς Υπεύθυνοι των ερευνητικών προγραμμάτων πρέπει να ενημερώνουν συνοπτικά, αλλά με ειλικρίνεια και επάρκεια τους πολίτες, που πρόκειται να λάβουν μέρος σε

αυτά, για τους στόχους του προγράμματος. Όταν για τη διεξαγωγή της έρευνας απαιτείται συναίνεση του πολίτη που συμμετέχει, η ενημέρωση πρέπει να είναι πλήρης. Πρέπει επίσης να ενημερώνουν τους πολίτες που δεν μετέχουν στην έρευνα, επηρεάζονται όμως άμεσα από τη διεξαγωγή της.

5.11 Η διεξαγωγή των ερευνών στους χώρους του Ιδρύματος δεν πρέπει να παρακωλύει τις υπόλοιπες εκπαιδευτικές διαδικασίες και λειτουργίες.

5.12 Επίκληση τίτλου διοικητικής θέσης, που κατέχει μέλος ΕΠ σε συλλογικό όργανο, για την επιδίωξη εξωτερικής χρηματοδότησης, γίνεται μόνον με τη συγκατάθεση του συλλογικού οργάνου στο οποίο ανήκει.

5.13 Οι ερευνητές θα πρέπει να κοινοποιούν στον ΕΛΚΕ του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας τις προτάσεις τους για συμμετοχή σε ερευνητικά έργα, τα οποία διεξάγονται σε Ιδρύματα ή Ινστιτούτα που δεν ανήκουν στο δικό τους Ίδρυμα.

5.14 Σε χρηματοδοτούμενα έργα, όταν ο Επιστημονικώς Υπεύθυνος ορίζεται από συλλογικό όργανο του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας, οφείλει να προσλαμβάνει τους συνεργάτες του, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπει ο Φορέας Χρηματοδότησης, όταν βεβαίως υπάρχει γι' αυτό σχετική πρόβλεψη. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη από τον Φορέα Χρηματοδότησης, για την πρόσληψη συνεργατών γίνεται προκήρυξη, όπου πρέπει να περιγράφεται: (α) το αντικείμενο της έρευνας, (β) το αντικείμενο της εργασίας στα πλαίσια της έρευνας, (γ) το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων και επαγγελματικών προσόντων, (δ) οι όροι και οι συνθήκες εργασίας και (ε) τα σχετικά δικαιώματα και παροχές. Το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της προκήρυξης ή της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων και της καταληκτικής ημερομηνίας της υποβολής υποψηφιοτήτων πρέπει να είναι τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες. Η επιλογή των συνεργατών γίνεται από τον Επιστημονικώς Υπεύθυνο. Η απόφασή του πρέπει να είναι γραπτή, πλήρως αιτιολογημένη και να κοινοποιείται στον ΕΛΚΕ. Υποψήφιος που θεωρεί ότι δεν τηρήθηκαν οι κανόνες διαφάνειας και αξιοκρατίας δικαιούται να προσφύγει, εντός πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση στον ΕΛΚΕ.

5.15 Οι συνεργάτες στην έρευνα οφείλουν: α) να ασκούν την ερευνητική τους δραστηριότητα με κύριο σκοπό την επέκταση της επιστημονικής γνώσης και το καλό του κοινωνικού συνόλου και β) να τηρούν τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρονται στα αντικείμενα της έρευνας και τους κανόνες δεοντολογίας του επαγγέλματός τους και του παρόντος Οργανισμού του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οι συνεργάτες απολαμβάνουν ελευθερία σκέψης και έκφρασης γνώμης, οφείλουν όμως να σέβονται τους περιορισμούς στην ελευθερία αυτή που επιβάλλονται για την οργάνωση και καθοδήγηση της ερευνητικής δραστηριότητας από τον Επιστημονικώς Υπεύθυνο της έρευνας. Η σοβαρή παραβίαση των διατάξεων του παρόντος Οργανισμού από τους συνεργάτες στην έρευνα ή η

μη συμμόρφωσή τους προς τις σχετικές με την παράβαση των κανόνων δεοντολογίας υποδείξεις των Επιστημονικώς Υπευθύνων, μπορεί να συνεπάγεται την αντικατάστασή τους.

5.16 Οι Επιστημονικώς Υπεύθυνοι της έρευνας οφείλουν: α) να τηρούν κατά τη διεξαγωγή της έρευνας τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, τους κανόνες της επαγγελματικής δεοντολογίας και τις διατάξεις δεοντολογίας του παρόντος Οργανισμού του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας και β) να παρακολουθούν την τήρηση εκ μέρους των συνεργατών τους στην έρευνα των υποχρεώσεών τους.

5.17 Οι Υπεύθυνοι συλλογικής έρευνας δεν πρέπει να οικειοποιούνται ερευνητικά πορίσματα για δική τους ατομική προβολή ή να εμφανίζουν πορίσματα της έρευνας ως ατομική τους εργασία. Στη συλλογική έρευνα, ο Επιστημονικώς Υπεύθυνος οφείλει να μεριμνά για την τήρηση των αρχών και της δεοντολογίας απ' όλα τα μέλη της ερευνητικής ομάδας. Ο σεβασμός της ατομικής συμβολής του κάθε ερευνητή και η τήρηση της διαφάνειας και της αμοιβαίας ενημέρωσης αποτελούν υποχρέωση όλων των συμμετεχόντων στην έρευνα.

5.18 Σε περίπτωση περισσότερων του ενός Επιστημονικώς Υπευθύνων, ο καθένας από αυτούς οφείλει επίσης να τηρεί όλες τις υποχρεώσεις του παρόντος Οργανισμού.

5.19 Οι ερευνητές θα πρέπει να μεριμνούν ούτως ώστε να τηρείται η κείμενη νομοθεσία που αφορά στη λήψη μέτρων και στην τήρηση κανόνων ασφαλείας, κατά τη διάρκεια υλοποίησης των ερευνητικών τους δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση κατά την οποία η πλημμελής τήρηση των κανόνων ασφαλείας προέρχεται από πλημμελείς υποδομές ή από ανεπαρκή εξοπλισμό, τότε ο Επιστημονικώς Υπεύθυνος του ερευνητικού έργου θα πρέπει να ενημερώσει τις αρμόδιες αρχές του ιδρύματος, ούτως ώστε να ληφθούν άμεσα τα προσήκοντα μέτρα.

Ο Πρόεδρος της Συγκλήτου

Χασάπης Δ. Δημήτριος  
Πρύτανης του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας